

**Профессиональный союз работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
ЗАДОНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

Утверждён на заседании  
комитета Профсоюза  
Протокол № 9 от 12.02.2019 г.

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАДОНСКОЙ  
РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА  
ЗА 2018 год.**

Районная организация, первичные профсоюзные организации в 2018 году продолжали работу, направленную на защиту прав и законных интересов работников образования, на реализацию решений УП съезда Профсоюза, дальнейшее укрепление организационной структуры Профсоюза, повышение эффективности профсоюзной работы в условиях продолжающейся модернизации российского образования.

Районный комитет ежегодно подводит промежуточные итоги своей деятельности, результаты которых показывают, что профсоюзное членство наших образовательных организациях имеет относительно стабильную динамику. Сегодня во всех 34 – х образовательных учреждениях района действуют первичные профсоюзные организации. Из них 8 – в учреждениях общего образования, 18 – в дошкольных общеобразовательных учреждениях, 5 – в учреждениях дополнительного образования, 3 – в отделе образования, информационно-методическом центре, централизованной бухгалтерии. На учёте состоит 786 членов Профсоюза, охват профсоюзным членством составляет 89,8 % от общего числа работающих в отрасли. В 9 учреждениях охват составляет 100 %. Это школы сёл Калабино, Ольшанец, Яблоново, Каменка, Паниковец, Скорняково, Ксизово, Рогожино (председатели первичных профорганизаций Панарина Е.Н., Берестюкова Т.Н., Зюзина Н.А., Афонина О.В., Баловнев Н.П., Кулешова Е.Н., Пузикова С.Е., Мельник Н.И.), МБОУ ДО СОК «Айсберг», (председатель ППО Дурнева Е.В.) Не снизился этот показатель и на сегодняшний день. Достаточно высок охват профсоюзным членством (90 % и выше) в МБОУ СОШ с.Хмелинец, МБОУ ДО Задонский Дом школьника, детских садах № 1, № 5, № 6 и села Донское, МБУ ИМЦ, МБУ ЦБ ОУ (председатели ППО Дарануца Н.М., Чишко С.П., Алехина Л.В.,

Рогова Т.Н., Первеева Е.Б., Любимкина Е.В., Ж Жучкова И.А., Аверина Е.Е.). За последние годы выросла численность и увеличился охват профсоюзным членством в МБОУ СОШ с.Донское (98 человек, 96 %, председатель профкома Насонова О.А.). В 2018 году в плавательном бассейне «Янтарь» охват профсоюзным членством увеличился с 56 % до 100 % (председатель ППО Чванова В.Н.).

В то же время в МАОУ Детская школа искусств профсоюзное членство сегодня едва достигает 75 %. Вызывает беспокойство и негативная ситуация с профсоюзным членством в городской школе № 2 (60,2 % ). Это говорит о недостаточной работе профсоюзного актива по мотивации профсоюзного членства и низкой информированности работников.

В целях обеспечения эффективной деятельности образовательных учреждений, защиты трудовых и профессиональных прав работников райком Профсоюза ведёт последовательную работу по развитию социального партнёрства. Большое значение для этого имеет тот факт, что все руководители образовательных учреждений состоят в Профсоюзе, поддерживают деятельность первичных профсоюзных организаций, райкома Профсоюза, активно участвуют в проводимых каждые 2 года районном и областном конкурсе «Лучший социальный партнёр». Следует отметить руководителей, которые наиболее тесно сотрудничают с Профсоюзом, оказывают помощь в проведении районных мероприятий, обеспечивают активное участие работников ОУ в областных соревнованиях, конкурсах и т.д. Это директора школ села Донское Селищева Л.А., села Хмелинец Якунина М.Л., села Гнилуша Лысых А.М., директор МБОУ ДО Задонский ДОМ школьника Сахно Л.А., МБОУ ДО СОК «Айсберг» Григорьев Е.А. и другие

В сентябре 2018 года было заключено трёхстороннее районное отраслевое Соглашение между администрацией Задонского муниципального района, отделом образования Задонского муниципального района и Задонской районной организацией Профсоюза на 2018-2021 годы. Оно распространяется на 34 образовательных учреждения (987 человек). В основу Соглашения легли основные положения областного Соглашения, направленные на последовательное обеспечение оплаты и условий труда, недопущение снижения уровня социальной защищённости работников образования, предоставляемых работникам социальных гарантий и льгот, а также на дальнейшее укрепление и совершенствование социального партнёрства. Во всех образовательных учреждениях на тот же период заключены и действуют коллективные договоры между администрацией и профсоюзной организацией. Предварительно на основе информационного сборника Липецкого обкома Профсоюза райкомом Профсоюза были разработаны макеты коллективных договоров и приложений к ним для всех типов ОУ. Договоры прошли предварительную

экспертизу в райкоме Профсоюза и уведомительную регистрацию в районной администрации. В районном Соглашении и в коллективных договорах предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки работников. Ход выполнения районного Соглашения регулярно (1 раз в год) рассматривается на совместных совещаниях работодателей и профсоюзного актива.

В 2018 году работникам образовательных учреждений района по условиям коллективных договоров были предоставлены следующие гарантии и льготы:

- 17 молодых специалистов получают ежемесячные надбавки к должностному окладу в размере 30 % (352,9 т.р.); 8 человек в 5 образовательных учреждениях – в размере 50 %; в МБОУ СОШ с.Донское 5 молодых специалистов получают доплаты до 100% к окладу;

- 4-м молодым специалистам из стимулирующего фонда возмещают оплату съёмного жилья;

- 15 председателей профкомов получают доплату за общественно-значимую работу в интересах коллективов в сумме от 200 до 800 рублей в зависимости от наличия средств;

- работникам с ненормированным рабочим днём предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск от 3-х до 14 календарных дней (34 руководителя ОУ, 31 заместитель руководителей, 25 завхозов, 2 главных бухгалтера, 20 бухгалтеров МБУ ЦБ ОУ, 3 бухгалтера ГБОУ «Специальная школа-интернат»;

- работникам, занятым на работах, связанных с тяжёлыми, вредными условиями труда, обеспечено право на дополнительный оплачиваемый отпуск:

  - повару, шеф-повару, работающим у плиты – 7 дней (38 человек),
  - водителям школьных автобусов – 14 дней (27 человек);

- длительным отпуском до 1 года воспользовались 2 педагога;

- по условиям коллективных договоров 52 человек премированы по случаю юбилея;

- 6 работников, имеющих детей в возрасте до 14 лет, получили отпуск без сохранения з/платы продолжительностью до 14 дней;

- 11 работников при выходе на заслуженный отдых по возрасту получили по 1 тыс.руб.от профсоюза и по 2 тыс.руб. из средств учреждения (24 тыс.руб.);

- в связи со смертью близких родственников 29 человек получили кратковременные отпуска (3 календарных дня), в Донской и Хмелинецкой школах по условиям КД выплачивается материальная помощь в размере должностного оклада (в 2018 году 7 работников получили данную выплату);

- 6 человек, уволенных по сокращению штата, были предупреждены о предстоящем увольнении за 3 месяца;

- 14 педагогов воспользовались льготами при прохождении

аттестации;

- 468 детей работников ОУ, состоящих в Профсоюзе, получили новогодние подарки за счёт средств профсоюзного бюджета стоимостью 280 рублей на общую сумму 124 тысяч рублей;

- 88-ми работникам в связи со сложными жизненными ситуациями оказана материальная помощь из средств профсоюзного бюджета на общую сумму 170 тыс.руб.

Для осуществления основной защитной функции выстроена модель взаимодействия РК Профсоюза с районной властью, отделом образования. Конструктивная совместная работа отдела образования и райкома Профсоюза строилась путём проведения совместных мероприятий, заседаний, конкурсов профессионального мастерства, проверок, обучения руководителей образовательных учреждений по вопросам трудового права, рассмотрения жалоб, поощрения работников образования.

Райком Профсоюза тесно взаимодействует с другим социальным партнёром - районной администрацией. Председатель РК Профсоюза активно работает в составе районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вместе с другими её членами готовит вопросы на заседания, осуществляет проверки в учреждениях и организациях, выступает на заседаниях, взаимодействует с главным специалистом-экспертом комитета экономики и имущественных отношений Буевой И.В. по вопросам, связанным с заключением коллективных договоров, своевременным внесением в них дополнений и изменений, награждения и других вопросам.

Задонская районная организация Профсоюза уделяет большое внимание информационной работе.

Это направление деятельности многогранное, сложное и специфичное, оно напрямую влияет на показатели численности в первичных профсоюзных организациях, на усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение активности членов Профсоюза.

Без регулярной, своевременной и предельно объективной информированности людей о деятельности Профсоюза и, в частности, о деятельности своей организации трудно сохранить профсоюзное членство на достигнутом уровне и привлечь в профсоюзные ряды новых членов Профсоюза, в т.ч., молодых специалистов.

Надеяться на то, что работники сами будут искать информацию о Профсоюзе в СМИ или Интернете, пока не приходится, а отсутствие достаточной информации о Профсоюзе не позволяет его членам ориентироваться в работе организации на всех уровнях и создаёт подчас мнение о бездеятельности Профсоюза. И наоборот, зная о деятельности профсоюзной организации, видя результаты, люди обретают веру в

Профсоюз, чувствуют уверенность и поддержку в решении социально-значимых проблем. Поэтому райком Профсоюза, в своей организации использует возможности информирования о профсоюзе на разных площадках: на семинарах и совещаниях руководителей ОУ, на слётах, информацией через районную газету, электронную рассылку и документами на бумажных носителях.

В соответствии с планом мероприятий Задонской районной организации Профсоюза образования на 2018 год в рамках пилотного проекта ЦС Профсоюза по введению единого профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных в нашей организации проводился мониторинг профсоюзных страниц на сайтах образовательных учреждений района. На сегодня пока только 14 ППО из 34 – х имеют свои странички на сайтах ОУ. Необходимо отметить, что причиной отсутствия страниц на сайтах ОУ является их малочисленность и отсутствие в этих маленьких коллективах специалистов (в основном – это малокомплектные детские сады, их у нас 18).

Райком профсоюза регулярно направляет в ППО информационные листки, бюллетени и сборники, вышестоящих профсоюзных организаций.

У нас хорошо налажена работа по передаче информации в электронном виде, так как электронные адреса и электронную почту имеют все 100% ППО. Я надеюсь, что оперативно поступающая информация из районного комитета Профсоюза посредством электронной почты, помогает и руководителям, и профсоюзному активу в работе.

В целях информирования о деятельности районной профсоюзной организации с 2016 года РК Профсоюза ежегодно готовит и утверждает на заседаниях комитета Открытый (публичный) отчёт. С 2017 года более массово свои Публичные доклады стали готовить первичные организации и размещать их в профсоюзных уголках и на страничках сайтов ОУ.

Мы периодически публикуем заметки о деятельности районной организации Профсоюза в муниципальной газете «Задонская правда».

Председатели первичных профсоюзных организаций, в свою очередь, информируют членов Профсоюза о важнейших событиях профсоюзной жизни, решениях профсоюзных органов всех уровней. В этих целях проводятся информационные собрания, оперативные совещания, активно используются профсоюзные стенды, уголки, которые оформлены во всех учреждениях образования. Для профсоюзных уголков райком Профсоюза готовит информационный материал под рубрикой «Наши консультации». В прошедшем году первичные профорганизации получили 16 информационных листков, разработанных обкомом Профсоюза, 8 листков подготовлено в РК Профсоюза. Большую роль в информировании членов Профсоюза играет газета «Мой Профсоюз», на которую подписаны 15 первичных профсоюзных организации, а также приложение к Липецкой газете «МЫ». Для оперативного информирования активно используется электронная почта.

Появление электронной подписки на «Мой Профсоюз» позволит нам обеспечить газетой и малочисленные организации.

Наша организация активно принимает участие во всех объявленных Всероссийских и областных профсоюзных конкурсах. В 2018 году в областном конкурсе агитбригад «Мы в Профсоюзе» наши педагоги заняли второе место. Руководители агитбригады Чишко С.П.( Дом школьника) и Попова А.И.(МБОУ СОШ с.Паниковец).

Информационная работа в первичных профсоюзных организациях находится на разном уровне. Много зависит от профсоюзного лидера и активности профкома. Проведённый в декабре 2017 года районный конкурс на лучшую организацию информационной работы (наличие страничек на сайтах ОУ, профсоюзных уголков, публичных докладов, информационных листов, буклетов и т.д.) выявил победителей. Это Насонова О.А. , МБОУ СОШ с.Донское (1-е место),Алехина Л.В., МБДОУ д/с № 1 г.Задонска (2-е место), Афонина О.В., филиал в с.Каменка МБОУ СОШ с.Паниковец и Рогова Т.Н., МБДОУ д/с № 5 г.Задонска (3-е место). Они награждены Почётными грамотами РК Профсоюза и денежными премиями.

В деле совершенствования информационной работы райкома Профсоюза остаётся много нерешённых вопросов и проблем, которые нам, надеюсь, удастся решать.

Мы надеемся, что благодаря реализации программных мероприятий, нам удастся вооружить профсоюзный актив методикой владения современными формами информационной работы, активизировать работу в этом направлении.

Ведь «цена информационного вопроса» - сохранение численности и привлечение новых членов Профсоюза, а по большому счёту, будущее всего профсоюзного движения.

Объединив усилия, мы в полной мере сможем использовать возможности современных методов информационного взаимодействия в целях защиты прав и интересов наших членов Профсоюза.

Центральное место в деятельности районной организации занимает организационно-уставная деятельность, работа по руководству первичными профсоюзными организациями, обучению профсоюзного актива.

Создана нормативно-уставная база и соответствующая структура профсоюзных органов для успешной деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза. Работа райкома Профсоюза, президиума, постоянных комиссий строится по плану основных мероприятий на каждые полгода. Главной линией проходят вопросы мотивации профсоюзного членства, организационного укрепления профорганизаций и информационного обеспечения членов Профсоюза. Согласно планам работы РК Профсоюза пленарные заседания проводились

2 раза за год, заседания президиума - ежемесячно. Первичные профсоюзные организации также составляют планы работы на год.

Успех работы первичных профсоюзных организаций по всем направлениям во многом зависит от целенаправленного руководства, организации их деятельности, качественной подготовки профсоюзных кадров.

На Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций В.В.Путин сказал: «Если профсоюзы претендуют на то, чтобы принимать более активное участие в жизни предприятий, то нужны люди, которые знают право, экономику, знают, как развиваются социальные процессы». Да мы и сами понимаем, что необходимо систематически пополнять знания в этих областях, чтобы чувствовать себя более уверенно на площадках социального партнёрства, твёрдо заявлять о своих правах, уметь профессионально их отстаивать.

И следует отметить, что значительно повысился профессиональный уровень большинства председателей ППО, вырос их авторитет в коллективах.

По результатам отчётно-выборной кампании 2017 года в состав профсоюзного актива избрано 272 человека, в т.ч. 34 председателя первичных профсоюзных организаций, 7 профгруппоргов в филиалах школ, из них 6 человек работают председателями более 20 лет, 12 – более 15 лет (Сменяемость председателей ППО составила всего 4 человека). С этой категорией актива регулярно проводится обучение в постоянно действующем при райкоме Профсоюза семинаре. Занятия проводятся по плану, не реже 1 раза в 2 месяца. До сведения председателей первичных профсоюзных организаций доводятся документы информационного, методического и инструктивного характера, постановления ЦС и ОК Профсоюза. Практикуются выездные занятия и расширенные заседания президиума с целью выявления творческого потенциала профсоюзных активистов, изучения и распространения передового опыта работы первичек.

С целью усиления активности первичных профсоюзных организаций периодически проводятся смотры их работы по всем направлениям. Наиболее активные организации принимают участие в областном конкурсе «Лучшая первичка года». В прошедшем году первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ с.Донское заняла четвёртое место в областном конкурсе (председатель первичной профорганизации О.А.Насонова). А председатель ППО МБДОУ д/с № 1 г.Задонска Алехина Л.В., приняла участие во 2-м Слете председателей ППО Центрального Федерального округа в г.Москве в ноябре 2017 года.

Серьёзное внимание уделяется росту профессионального мастерства педагогов. Ежегодно в районе проводятся конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Лучший руководитель

образовательного учреждения». На эти мероприятия райком Профсоюза выделяет средства профсоюзного бюджета (в 2018 году на проведение этих конкурсов и участие во 5-м областном слёте председателей ППО израсходовано 26 тысяч рублей). В поле зрения райкома, профкомов находятся вопросы аттестации педагогов, прохождения курсов повышения квалификации, соблюдения норм Закона и прав работников.

В районной профсоюзной организации сложилась система правозащитной работы, которая осуществляется по следующим направлениям: профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, досудебная и судебная защита трудовых прав работников, оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов при разрешении индивидуальных трудовых споров, проведение экспертизы локальных нормативных актов образовательных учреждений, разработка проектов коллективных договоров и внесение в них изменений и дополнений, информационно-методическая и разъяснительная работа по правовым вопросам не только с руководителями, профсоюзным активом, но и с рядовыми работниками, проведение обучающих семинаров.

Работу по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства осуществляет внештатный правовой инспектор труда, входящий в состав правовой инспекции труда Липецкого обкома Профсоюза, Шепелёва Светлана Сергеевна, председатель Задонской районной организации Профсоюза.

В 2018 году совместно с отделом образования администрации Задонского района главным специалистом отдела Первеевой Л.Н. и внештатным инспектором труда Шепелёвой С.С. было проведено 2 проверки работодателей :

- 1) соблюдении трудового законодательства в образовательных учреждениях при заключении и изменении трудовых договоров;
- 2) о соблюдении трудового законодательства при подготовке и проведении специальной оценки условий труда в образовательных учреждениях.

Проверкой по трудовым договорам были охвачены 3 общеобразовательных учреждения и МБОУ ДО ДЮСШ. Были изучены и проверены трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к ним, Правила внутреннего трудового распорядка, а также локальные нормативные акты: коллективные договоры, штатные расписания, тарификационные списки, Положения по оплате труда, приказы об утверждении учебной нагрузки и др.

Выявлены следующие нарушения и недостатки:

- не во всех ТД работников указывается конкретный вид поручаемой работы, не уточняется его трудовая функция и условия труда на рабочем месте (ст.57 п.8ч.2);



- имеются случаи заключения срочного трудового договора без указания причины;
- в некоторых ТД не указываются дополнительные отпуска за работу с ненормированным рабочим днём и другие.
- при проведении СОУТ в ряде учреждений работники с опозданием получили уведомления об изменениях условий трудового договора в вопросе оплате труда согласно ст.74 ТК РФ по результатам СОУТ (отмены доплат за вредные условия труда).

В ходе проверок все недостатки устранялись. Итоги проверок оперативно обсуждались с руководителями на совещаниях в отделе образования. Представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства работодателям не направлялись.

Работников, восстановленных на работе по итогам проверок нет.

Внештатным правовым инспектором Шепелёвой С.С. оказана правовая помощь в оформлении 3-х обращений в суд:

- воспитателя МБДОУ д/с № 6 г.Задонска Пырковой О.Н. об обжаловании действий пенсионных органов; иск удовлетворён ;
- учителя МБОУ СОШ с.Гнилуша филиал в селе Кашары Калистратовой О.Л., иск удовлетворён;
- зам.директора МБОУ СОШ с.Паниковец Родионовой О.Н.; иск в стадии рассмотрения.

Дела в судах с участием представителей Профсоюза не рассматривались.

Коллективных трудовых споров в прошедшем году в образовательных учреждениях не зарегистрировано.

В связи с истечением срока действия районного отраслевого Соглашения между администрацией Задонского муниципального района, отделом образования администрации Задонского муниципального района и районным комитетом Профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, заключенного на 2015-2018 годы, проведена работа по заключению районного отраслевого Соглашения на 2018-2021 годы. Соглашение было заключено 28 сентября 2018 г., прошло уведомительную регистрацию в комитете экономики и имущественных отношений администрации Задонского муниципального района.

Проведена экспертиза Положения о порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций на основании решения 27-й сессии шестого созыва Совета депутатов Задонского муниципального района от 21.12.2018 г. № 246 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников учреждений Задонского муниципального района».

В октябре-декабре 2018 г. во всех учреждениях образования

принимались Коллективные договоры на новый срок. В райкоме Профсоюза проведена экспертиза коллективных договоров – 34. Оказана помощь руководителям ОУ в разработке 102-х локальных актов (Положение об оплате труда, Соглашение по охране труда, ПВТР и другие приложения к Коллективному договору ОУ).

Письменных обращений в 2018 году было 4, устных, в том числе телефонных звонков - 74. На личном приёме принято 44 членов профсоюза.

Большая часть обращений касалась нарушений режима работы, правил распределения учебной нагрузки, привлечения к работе в выходные и праздничные дни в период зимних каникул, нарушения порядка предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с ненормированным рабочим днём, распределения стимулирующих выплат. Из них признано обоснованными и удовлетворено – 56.

При этом преобладают обращения для получения консультации о порядке сокращения численности и штата, о пенсионном обеспечении, об аттестации педагогов, профессиональных стандартах и т.д

С целью повышения правовой грамотности для руководителей образовательных учреждений регулярно проводились семинары:

1. Разъяснение по информационному сборнику № 19 от марта 2018»О замещении временно отсутствующих работников».

2.Новое в законодательстве.

3. Оформление и изменение трудовых отношений. Разъяснение положений информационного сборника № 13. 2017 г.

4. Учёт мотивированного мнения выборного профсоюзного органа. Порядок и оформление.

На каждом совещании руководителей в отделе образования председатель райкома Профсоюза делал сообщения информационного характера, давал ответы на вопросы, касающиеся трудового законодательства, социального партнёрства, рассылались информационные листки и справочники по правовой тематике для руководителей ОУ и профсоюзного актива.

Охват руководителей – 100 % (41 чел.), охват председателей ППО – 100% (41 чел.)

В прошедшем году на заседаниях президиума райкома Профсоюза рассмотрено 4 вопроса о правозащитной работе.

Экономическая эффективность правовой работы составила 235,2 рублей. ( Судебные иски о назначении пенсии Пырковой О.Н., Калистратовой О.Л.)

В районной профсоюзной организации сложилась система правозащитной работы, которая осуществляется по следующим направлениям: профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, досудебная и судебная защита трудовых прав работников, оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения

нормативных правовых актов при разрешении индивидуальных трудовых споров, проведение экспертизы локальных нормативных актов образовательных учреждений, разработка проектов коллективных договоров и внесение в них изменений и дополнений, информационно-методическая и разъяснительная работа по правовым вопросам не только с руководителями, профсоюзным активом, но и с рядовыми работниками, проведение обучающих семинаров.

Председатель райкома Профсоюза является внештатным правовым инспектором обкома Профсоюза, в райкоме и первичных профорганизациях действуют правовые комиссии. Совместно с работниками отдела председатель райкома Профсоюза проводит всероссийские и региональные проверки.

Вопросы соблюдения трудового законодательства регулярно рассматриваются на заседаниях президиума райкома, профкомов, обсуждаются на занятиях семинара с профактивом, а также 2 раза в месяц - на совещаниях в отделе образования председатель РК Профсоюза знакомит руководителей образовательных учреждений с новыми нормативными документами, содержащими нормы права, анализирует обращения работников в райком Профсоюза, подводит итоги проведённых ею как правовым инспектором проверок, оказывает методическую и консультативную помощь. Каждому руководителю райком Профсоюза приобрёл в пользование Трудовой Кодекс РФ, ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (по мере внесения изменений документы обновляются). В образовательные учреждения поступают информационные бюллетени, справочники, выпускаемые обкомом Профсоюза, другие информационные материалы.

В связи с тем, что Центральным Советом Профсоюза 2018 год был объявлен Годом охраны труда, деятельность Задонской районной организации Профсоюза по охране труда, защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда стала наиболее приоритетным направлением работы, которая осуществлялась в соответствии с планом мероприятий по охране труда (Постановление президиума № 2-4 от 20.02.2018 г.)

Основными направлениями в работе районной организации Профсоюза по охране труда являются предупреждение, выявление с целью устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда; регламентирующее предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, сокращённой продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда, а также реализация права работников на предварительные и периодические медицинские

осмотры.

Для этого комиссией по охране труда райкома Профсоюза (председатель комиссии – член президиума райкома Профсоюза Сухоруких С.И.) уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций (26 чел.) проводятся проверки, в основном при подготовке учреждений образования к новому учебному году, накануне открытия пришкольных лагерей с дневным пребыванием детей. Таких проверок проведено 48. Выявлено и устранено 19 нарушений. В ходе проверок уполномоченные анализируют документы по охране труда:

- журналы инструктажей по охране труда и технике безопасности;
- приказ о распределении функциональных обязанностей;
- должностные инструкции;
- инструкции по охране труда и технике безопасности;
- отчёт о проведении специальной оценки условий труда;
- удостоверения по обучению по охране труда;
- документы, регламентирующие обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты и спецодеждой, а также личные карточки учёта выдачи СИЗ;
- ход выполнения Соглашения по охране труда и др.

Совместно с отделом образования (инженером Лазаревой И.В.) проверено 3 образовательных учреждения в ходе общепрофсоюзной тематической проверки по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений в 2018 году. Составлены протоколы.

Особое внимание было обращено на проведение и оформление специальной оценки условий труда в соответствии с ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», так как от результатов СОУТ зависит объём предоставляемых работникам гарантий и компенсаций. В октябре-ноябре 2018 года была проведена СОУТ на 857 рабочих местах СОЮЗом «Курская торгово-промышленная палата», ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Липецкой области» и ООО «АНО «Липецкий городской лечебно-оздоровительный центр». Израсходовано 331,9 тыс.руб.

Традиционным стало участие в проведении Всемирного дня охраны труда. В соответствии с постановлением областного комитета Профсоюза от 21.03.2018 г. № 3-3 Задонский райком Профсоюза поддержал данную инициативу и призвал руководителей учреждений образования, профсоюзный актив принять участие в международной акции по развитию идей безопасного и достойного труда.

Во все образовательные учреждения электронной почтой были направлены рекомендации по подготовке и проведению Дня охраны труда, а

также материалы обкома Профсоюза по проведению мониторинга по вопросам охраны труда. По сведениям, полученным от руководителей ОУ, данные материалы помогли своевременно обновить и частично пересмотреть нормативно-правовую базу по охране труда, улучшить качество инструкций по ОТ на рабочих местах, а также провести выборочный опрос работников на знание ими инструкций и правил техники безопасности. Были обновлены материалы уголков по охране труда.

Профсоюзный актив уделил этому вопросу особое внимание. В 22-х ОУ проведены профсоюзные собрания с данной повесткой дня (420 чел).

Среди учащихся также проводились мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда. Более 200 детей приняли участие в районном конкурсе рисунков на темы: «Мы выбираем безопасность», «Труд свой уважай - охрану труда соблюдай!», «Охрана труда глазами детей». Лучшие рисунки направлены на областной конкурс. В МБОУ СОШ с.Хмелинец проведен конкурс лозунгов «Соблюдай правила по технике безопасности».

Со стороны райкома профсоюза и отдела образования администрации Задонского муниципального района был проведён анализ выполнения требований охраны труда в 3-х образовательных учреждениях: МБОУ СОШ №1 г.Задонска, МБДОУ д/с №5 г.Задонска и МБДО СОК «Айсберг».

Во всех проверенных учреждениях имеется необходимая нормативно-правовая база по охране труда. Руководители и их заместители прошли обучение году, имеют удостоверения о проверке знаний требований охраны труда. В 2018 году на базе учебно-методического центра ФПЛО прошли обучение 8 руководителей ОУ и 18 уполномоченных по охране труда.

Работников образовательных учреждений знакомят с новыми нормативными и локальными правовыми актами по вопросам ОТ, проводят с ними повторные инструктажи согласно действующему законодательству.

В проверенных образовательных учреждениях разработаны и действуют инструктажи по охране труда для всех категорий работников. Ежегодно за счёт образовательных учреждений проводится обучение работников безопасным методам и приёмам выполнения работ.

В образовательных учреждениях созданы и функционируют комиссии по охране труда, уполномоченные профкомов по ОТ. Обязательным приложением к Коллективному договору является Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным

комитетом, которое ежегодно анализируется и обновляется. В Соглашениях предусматривается улучшение условий труда на рабочих местах, обеспечение работников СИЗ, прохождение медицинских осмотров. Также приложением к Коллективным договорам является Перечень работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях (повара и водители школьных автобусов) и Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, работа в которых предусматривает доплату до 12% ставки (оклада). Таких работников в 3-х проверенных учреждениях было 48 человек. По результатам СОУТ данные доплаты отменены.

В планы работы образовательных учреждений включены вопросы, связанные с охраной труда.

В октябре 2018 г. согласно Письму управления труда и занятости Липецкой области первичным профсоюзным организациям, входящим в структуру ФПЛО, было рекомендовано принять участие в месячнике по охране труда, обратить особое внимание на вопросы соблюдения сроков обучения сотрудников ОУ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим, своевременного прохождения обязательных медицинских осмотров, проверки учебных кабинетов, учебно-производственных помещений, оборудования, спортивных снарядов, площадок, залов. Большинство ППО ОУ района приняли участие в месячнике.

Активно участвовали уполномоченные по охране труда в тестировании, проводимом областным комитетом Профсоюза. По итогам тестирования лучшим был признан результат Поповой М.В. (МБОУ ДО ДЮСШ). В прошедшем году начата работа по введению СУОТ (системы управления охраной труда). Во все образовательные учреждения направлено Примерное Положение об организации СУОТ. В настоящее время эта работа ведётся.

На основании приложения №3 к Приказу Министерства здравоохранения и соцразвития РФ от 26.04.2011 г. № 342н «Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» руководители ОУ выдают работникам направление для прохождения предварительного медосмотра. Периодические медосмотры проводятся по графику ГУЗ «Задонская ЦРБ», оплату производят работодатели по договорам. Случаев прохождения медосмотров за счёт работников в проверенных ОУ не выявлено. По данным руководителей в 2018 году все работники прошли медицинские осмотры. На проведение медосмотров израсходовано 1891,6 тыс.руб. На проведение психиатрического обследования израсходовано 173,7 тыс.руб. Обследовано

373 работника ОУ.

Следует отметить: не смотря на то, что в нарушение ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в большинстве учреждений образования специальная оценка условий труда из-за отсутствия средств до конца 2018 года не проводилась ( в 2017 году СОУТ проведена только в МБОУ ДО СОК «Айсберг» - 22 раб.места, ИМЦ – 3 раб.места и отдел образования – 3 раб.места ( всего на сумму 47,9 тыс.руб.), случаев отмены назначенных льгот и компенсаций за работу во вредных условиях по причине отсутствия спецоценки рабочих мест в 2018 году не выявлено.

Вместе с тем, нерешённым в районе по-прежнему остаётся вопрос бесплатной выдачи работникам с вредными условиями труда спецодежды и СИЗ. Не исключено, что определённая часть работников приобретает её на собственные средства.

Возврат 20% страховых взносов не осуществляется.

Районным комитетом Профсоюза, председателями первичных профсоюзных организаций постоянно проводится среди членов Профсоюза разъяснительная работа по основам и изменению пенсионного законодательства в Российской Федерации, в том числе по пенсионному обеспечению работников на базе НПФ «Образование и наука». В настоящее время у 138 человек заключен договор с Фондом.

В 2018 году Задонская районная организация Профсоюза проводила большую работу, связанную с пенсионной реформой. В июне в соответствии с Письмом ЦС Профсоюза № 334 от 21.06.2018 г. «О действиях в связи с пенсионной реформой» из 34 первичных профсоюзных организаций в 26-ти прошло обсуждение вопроса повышения пенсионного возраста в РФ, предусмотренного проектом закона № 489161 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросу назначения и выплаты пенсии».

Обсуждение прошло в форме общих собраний коллективов ОУ с приглашением родителей воспитанников детских дошкольных учреждений. Общее количество участников собраний – 1187 чел, из них – 767 работников ОУ, 420 – родителей. Все проголосовали за **отрицательную позицию ФНПР по вопросу повышения пенсионного возраста**. Разъяснительная работа продолжается. За вторую половину года райкомом Профсоюза составлено и направлено в учреждения 8 информационных листов по пенсионной тематике.

Уже не первый год райкомом Профсоюза проводится определённая работа по оздоровлению членов Профсоюза. Для этого используется возможность приобретать путёвки с существенными скидками в санатории и базы отдыха Липецкой области, Ставропольского и

Краснодарского краёв, с которыми областным комитетом Профсоюза заключены договоры. Часть стоимости возмещают также обком и райком Профсоюза. Только в 2018 году этой льготой воспользовались 11 человек. Из районного профсоюзного бюджета выделено 35 тысяч рублей, 3 работника получили по 2 тысячи рублей в виде материальной помощи на приобретение оздоровительных путёвок для своих детей в загородные лагеря.

Серьёзное внимание уделяется также внедрению здорового образа жизни работников, вовлечение их в регулярные занятия физкультурой и спортом. Для этого в районе проводятся различные спортивные мероприятия: соревнования по плаванию, туризму, настольному теннису, с 2014 года в районе организована в соревновательной форме сдача работниками норм комплекса ГТО. Команды-победительницы на высоком уровне выступили на областном туристическом слёте педагогов (общекомандное первое место в конкурсной программе). Команды всех средних школ приняли активное участие в районных соревнованиях по волейболу. Первое место заняла команда МБОУ СОШ № 1 г.Задонска, второе место- МБОУ СОШ с.Хмелинец, третье место- команда МБОУ СОШ с.Донское.

Из средств профсоюзного бюджета выделено 36 тысяч рублей на спортивно-массовую работу.

В образовательных учреждениях ведётся постоянная работа по развитию художественной самодеятельности. Лучшие номера направляются на областные фестивали. Традиционными стали поездки в театры. Так, в 2018 году районным комитетом Профсоюза были организованы групповые поездки в Липецкий драматический театр им. Л.Н.Толстого– 46 человек, драматический театр «Бенефис» в г. Ельце – 42 чел., в областной театр на Соколе – 22 чел. Некоторые профкомы ( МБДОУ д/с № 1 г.Задонска, ГБОУ «Спец.школа-интернат г.Задонска», МБДОУ д/с с.Болховское и другие )тоже регулярно совершают поездки коллективов в театры, на концерты.

Однако в работе районной профсоюзной организации имеются и нерешённые вопросы:

- необходимо в текущем году устранить несоответствие заработной платы педагогов и руководителей ОУ (за 2018 год средняя з/плата руководителей общеобразовательных школ составила 37377 руб., в ДОУ – 19160 руб., - это самые низкие показатели в Липецкой области);

- не на должном уровне ведётся работа по укреплению положительного имиджа Профсоюза, мотивации профсоюзного членства, о чём говорит недостаточно высокий охват профсоюзным членством;

- участие Профсоюза требуется и в работе с молодыми специалистами, создании необходимых условий для их профессионального роста, для чего



следует совместно с отделом образования ставить вопрос перед районной властью о выделении средств на обустройство молодых педагогов с целью их закрепления в образовательных учреждениях района. Следует больше внимания уделять работе молодёжного Совета педагогов, созданного при райкоме Профсоюза, оказывать больше внимания председателю Совета Крючковой Ю.С.

Мы понимаем, что сегодня стоять на месте нельзя, жить прежними успехами – значит отстать от времени. Поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот что должно волновать райком Профсоюза, профсоюзный актив. Сделать жизнь учителя достойной, а профессию защищённой и почитаемой – наша основная задача. И чем настойчивее мы будем защищать свои права, тем меньше их будут нарушать.

Председатель Задонской районной  
организации Профсоюза

С.С.Шепелёва