



СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ЗАДОНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

1-я организационная сессия седьмого созыва

Р Е Ш Е Н И Е

08.10.2020

г. Задонск

№ 9

О Положении «О порядке предоставления материальной помощи молодым специалистам дефицитных специальностей муниципальных общеобразовательных организаций Задонского муниципального района»

Рассмотрев внесенный Главой Задонского муниципального района проект нормативного правового акта «Положение о порядке предоставления материальной помощи молодым специалистам дефицитных специальностей муниципальных общеобразовательных организаций Задонского муниципального района», руководствуясь статьей 23 Устава Задонского муниципального района Липецкой области Российской Федерации, Совет депутатов

Р Е Ш И Л:

1. Принять Положение «О порядке предоставления материальной помощи молодым специалистам дефицитных специальностей муниципальных общеобразовательных организаций Задонского муниципального района» (прилагается).
2. Направить указанный нормативный правовой акт Главе Задонского муниципального района для подписания и опубликования.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Совета депутатов

С.Е. Путилин

Положение
**«О порядке предоставления материальной помощи молодым
специалистам дефицитных специальностей муниципальных
общеобразовательных организаций Задонского муниципального района»**

Принято Советом депутатов Задонского
муниципального района 08.10.2020

I. Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное в рамках мероприятий, направленных на привлечение молодых специалистов дефицитных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации Задонского муниципального района», предусмотренного в муниципальной программе «Создание условий для развития социальной сферы Задонского муниципального района Липецкой области на 2014-2024 годы», утвержденной постановлением Задонского муниципального района от 30 сентября 2013 г. №911, определяет процедуру предоставления материальной помощи молодым специалистам дефицитных специальностей муниципальных общеобразовательных организаций Задонского муниципального района (далее - материальная помощь) в целях их закрепления в сфере образования и устранения кадрового дефицита, а также повышения престижа педагогической профессии.

2. Настоящее Положение определяет статус молодого специалиста дефицитной специальности, получившего высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование, порядок и условия предоставления материальной помощи.

3. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

1) молодой специалист - выпускник образовательного учреждения высшего профессионального образования или среднего профессионального образования очной формы обучения, в возрасте до 35 лет включительно, заключивший впервые трудовой договор по направленности (профилю) образования с муниципальной бюджетной общеобразовательной организацией Задонского муниципального района; 2) муниципальная общеобразовательная организация Задонского муниципального района - организация, подведомственная Отделу образования администрации Задонского муниципального района (далее - Отдел), осуществляющая образовательную деятельность на территории Задонского муниципального района.

3) дефицитная специальность - педагогическая должность в муниципальной общеобразовательной организации Задонского муниципального района, которая на протяжении не менее одного учебного года остаётся вакантной или замещается специалистом иного профиля.

II. Порядок определения дефицитной специальности

1. При определении дефицитной специальности в муниципальной общеобразовательной организации руководитель общеобразовательной организации (далее – руководитель) берет в расчёт педагогическую должность,

которая на протяжении не менее одного учебного года остаётся вакантной или замещается специалистом иного профиля.

2. После определения дефицитной специальности в муниципальной общеобразовательной организации руководитель подаёт сведения, исходя из утверждённого штатного расписания (тарификации) в Отдел не позднее 30 мая текущего учебного года.

3. Отдел в соответствии с поступившими сведениями по дефицитным специальностям от общеобразовательных организаций утверждает на каждый учебный год их сводный перечень своим приказом не позднее 16 июня текущего года и знакомит руководителей под роспись.

III. Условия и порядок предоставления материальной помощи

1. Правом на получение материальной помощи обладает молодой специалист дефицитной специальности, заключивший трудовой договор с общеобразовательной организацией на осуществление педагогической деятельности и имеющий учебную (педагогическую) нагрузку в объёме не менее одной ставки (для общеобразовательных организаций г. Задонска) или не менее 0,5 ставки (для общеобразовательных организаций, находящихся в сельской местности), а также принявший на себя обязательство отработать не менее трёх лет в общеобразовательной организации.

2. Для получения материальной помощи молодой специалист дефицитной специальности представляет в Отдел следующие документы:

1) заявление на имя начальника Отдела о предоставлении выплаты (с указанием номера лицевого счета, открытого в кредитной организации, и других реквизитов, необходимых для перечисления денежных средств) по форме (приложение №1);

2) копию паспорта;

3) копию документа об образовании;

4) согласие на обработку персональных данных;

5) обязательство заявителя о возврате материальной помощи в полном объёме в случае наступления одного из обстоятельств, предусмотренных разделом V настоящего Положения по форме (приложение №2).

3. После получения документов от заявителя Отдел в течение трех рабочих дней самостоятельно запрашивает в общеобразовательной организации следующие документы:

1) копию трудового договора;

2) копию приказа о приёме на работу;

3) выписку из тарификационного списка.

4. Копии документов должны быть заверены в установленном порядке или представлены с предъявлением подлинника. В случае представления копии документа вместе с подлинником верность копии удостоверяется Отделом.

5. Пакет документов на предоставление материальной помощи предоставляется в течение первого года работы молодого специалиста дефицитной специальности в Отдел.

6. Основанием для отказа в предоставлении материальной помощи является:

- несоответствие молодого специалиста дефицитной специальности требованиям, установленным пунктом 1 раздела III настоящего Положения;
- отсутствие документов, представляемых молодым специалистом в соответствии с пунктом 2 раздела III настоящего Положения;
- нарушение сроков подачи документов.

7. В случае наличия оснований для отказа в предоставлении материальной помощи:

- Отдел в течение пяти рабочих дней со дня получения документов уведомляет заявителя об отказе в предоставлении материальной помощи;
- в течение пяти рабочих дней после получения уведомления об отказе в предоставлении материальной помощи заявитель имеет право на повторное представление документов.

8. Молодой специалист дефицитной специальности и руководитель общеобразовательной организации несут ответственность за несвоевременность предоставления и недостоверность представленных документов.

9. В течение 10 рабочих дней Отдел рассматривает представленный пакет документов, и оформляет приказ о выплате материальной помощи молодым специалистам дефицитных специальностей.

10. Повторное предоставление молодому специалисту дефицитной специальности материальной помощи не допускается.

IV. Размер предоставления материальной помощи

1. Материальная помощь предоставляется молодому специалисту дефицитной специальности в размере 100 000 (сто тысяч) рублей без учета НДФЛ и страховых взносов за счёт средств бюджета Задонского муниципального района в соответствии с предоставленными банковскими реквизитами.

V. Основания и сроки возврата материальной помощи

1. Молодой специалист обязан вернуть сумму полученной материальной помощи в случае прекращения трудового договора до истечения трёхлетнего срока со дня поступления на работу в общеобразовательную организацию по следующим основаниям:

- прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода к работодателю, являющемуся образовательной организацией на территории Задонского муниципального района;
- расторжение трудового договора по инициативе работника по основанию, предусмотренному статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- расторжение трудового договора по соглашению сторон;
- прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 4 и 8 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

- прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Денежные средства, полученные молодым специалистом дефицитной специальности в качестве материальной помощи, подлежат возврату в десятидневный срок после расторжения трудового договора по основаниям, установленным пунктом 1 раздела V настоящего Положения, в бюджет Задонского муниципального района.

3. В случае если в десятидневный срок средства не будут добровольно возвращены молодым специалистом в бюджет Задонского муниципального района, возврат их в бюджет осуществляется в судебном порядке.

4. Отдел образования организует подготовку отчёта о расходовании средств бюджета Задонского муниципального района на предоставление материальной помощи.

VI. Заключительные положения

Настоящий нормативный правовой акт вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Задонского муниципального района

А.И. Щедров

Приложение №1
к Положению «О порядке предоставления
материальной помощи молодым специалистам
дефицитных специальностей муниципальных
общеобразовательных организаций
Задонского муниципального района»

Начальнику Отдела образования Задонского муниципального района

(Ф.И.О.)

(Ф.И.О. заявителя)

Заявление
о предоставлении материальной помощи.

В соответствии с Положением «О порядке предоставления материальной помощи молодым специалистам дефицитных специальностей муниципальных общеобразовательных организаций Задонского муниципального района», принятого решением Совета депутатов Задонского муниципального района от _____ г. № ____, прошу предоставить мне материальную помощь путем перечисления денежных средств на лицевой счет № _____, открытый в кредитной организации _____

(реквизиты банка)

на имя _____.

(ФИО заявителя)

(подпись)

(дата)

С положениями раздела III. Положения «О порядке предоставления материальной помощи молодым специалистам дефицитных специальностей муниципальных общеобразовательных организаций Задонского муниципального района», принятого решением Совета депутатов Задонского муниципального района от _____ г. № _____, ознакомлен (а).

(дата, подпись)

Приложение №2
к Положению «О порядке предоставления
материальной помощи молодым специалистам
дефицитных специальностей муниципальных
общеобразовательных организаций
Задонского муниципального района»

Обязательство
о возврате денежных средств, полученных в качестве материальной
помощи молодым специалистам дефицитных специальностей
муниципальных общеобразовательных организаций
Задонского муниципального района

Я, ниже подписавший(ая)ся _____

(Ф.И.О)

Паспорт серия _____ номер _____, выданный _____

(кем и когда выдан)

обязуюсь вернуть в десятидневный срок сумму материальной помощи в
размере 100 000 (сто тысяч) рублей, полученную в соответствии с
Положением «О порядке предоставления материальной помощи молодым
специалистам дефицитных специальностей муниципальных
общеобразовательных организаций Задонского муниципального района»,
принятого решением Совета депутатов Задонского муниципального района
от _____ г. №_____, в случае прекращения трудового договора до
истечения трех лет со дня его заключения по основаниям указанным в
разделе V. Положения «О порядке предоставления материальной помощи
молодым специалистам дефицитных специальностей муниципальных
общеобразовательных организаций Задонского муниципального района».

(Подпись)

(Ф.И.О.)

(Дата подписи)